RAPPORT RSE 2026

Couvre l'année 2025

Édition au 17 août 2026

Site de Gennevilliers

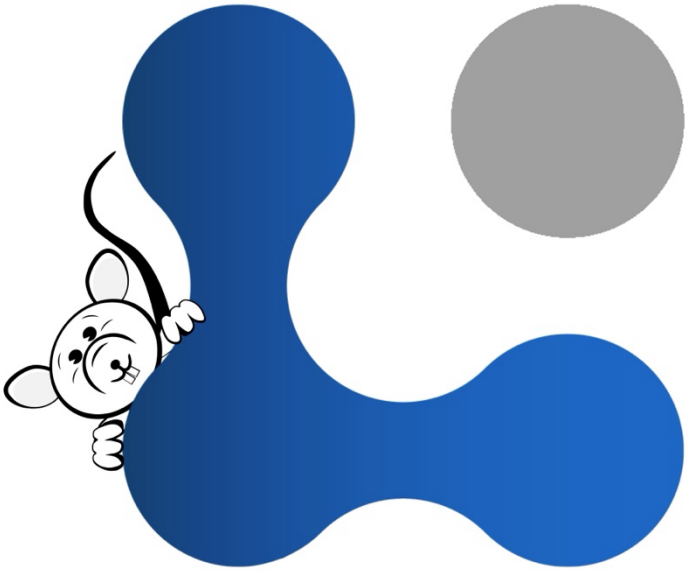


Table des matières

À propos *4*
1. Labo Moderne *5*
Une entreprise à taille humaine, au service de la science 5
Notre mission 5
Nos Objectifs 5
Notre approche 5
Nos Valeurs 6
La proximité 6
La science au cœur de nos activités 6
Gouvernance de la démarche RSE 6
2. Nos Engagements *7*
Réduire nos émissions de gaz à effet de serre 7
Favoriser la biodiversité 7
Garantir un environnement de travail adapté et attractif 7
Valoriser les achats responsables 7
Garantir une éthique d'affaire irréprochable 7
Engagement international 7
3. Nos Objectifs *7*
4. Synthèse 2025-2026 ..... *9*
En quelques chiffres 9
Quelques progrès observés depuis 2023 10
Principaux axes d'amélioration 10
5. Environnement *11*
5.1. Climat, énergie et émissions de GES 11
5.2. Empreinte carbone de la chaîne de valeur 12
5.3. Ressources : papier et eau 13
5.4. Déchets, emballages et économie circulaire 13
5.5. Réduction et réemploi des emballages 14
5.6. Réparation et prolongation de la durée de vie 14
5.7. Biodiversité 15
6. Social et Droits Humains *16*
6.1. Effectifs, égalité et inclusion 16
6.2. Organisation du travail et qualité de vie 16
6.3. Formation et développement professionnel 17

6.4. Santé et sécurité au travail 17
7. Éthique, données et cybersécurité 18
7.1. Prévention de la corruption et des conflits d'intérêts 18
7.2. Cybersécurité 18
8. Achats responsables 18
8.1. Critères de sélection et suivi des fournisseurs 18
8.2. Droits humains et minerais du conflit 19
8.3. Formation des acheteurs 19
9. Engagement sociétal et économie circulaire 20
9.1. Réemploi à vocation humanitaire 20
9.2. Réemploi et réparation dans le modèle d'activité 20
10. Feuille de route 2027-2029 21
11. Tableau de bord RSE 22
11.1. Environnement - principaux KPI 22
11.2. Social, éthique et achats responsables - principaux KPI 23

À propos

Ce rapport présente la démarche de responsabilité sociétale de Labo Moderne, ses principales politiques, les actions mises en œuvre et les indicateurs de suivi.

Le périmètre principal est le site de LABOMODERNE à Gennevilliers. Pour les enjeux sur lesquels l'entreprise dispose d'une capacité d'influence, les indicateurs de suivi intègrent également des activités en amont et en aval comme pour les achats, les fournisseurs, les transports, la livraison, l'utilisation et la fin de vie des produits.

Période de reporting

Les années 2023, 2024 et 2025. Les indicateurs 2026 sont des données en cours d'année, arrêtées au 11 août 2026 dans le tableau KPI. Des éléments documentaires postérieurs - jusqu'au 31 août 2026 - sont intégrés lorsqu'ils constituent des actions réalisées (adhésion au Pacte mondial, formations achats responsables, formation ISO 14001, don à PCD).

Principes de transparence

- Les données 2026 sont signalées comme provisoires puisqu'elles correspondent à une année non achevée.
- Le Système de Management Environnemental (SME) suit une logique PDCA inspirée d'ISO 14001.
- Le calcul des émissions utilise les méthodes documentées dans les feuilles de calcul internes. Les calculs des émissions des gaz à effet de serre utilisent les facteurs de $kgCO_2e$ issus de la Base Carbone ADEME v.23.6.

1. Labo Moderne

Une entreprise à taille humaine, au service de la science

LABOMODERNE est une PME dynamique d'une trentaine de collaborateurs, spécialisée dans la distribution d'instruments et de produits scientifiques pour les laboratoires et l'industrie.

Indépendante des grands groupes, nous avons su préserver notre autonomie, gage de flexibilité et de réactivité. Cette position de challenger, alliée à une structure à taille humaine, nous permet de nous adapter rapidement aux besoins spécifiques de nos clients et aux évolutions technologiques du secteur.

Fondée et dirigée par des scientifiques, LABOMODERNE met la compréhension technique et l'exigence scientifique au cœur de son approche. Une force essentielle pour accompagner les professionnels dans leurs recherches et leurs innovations.

Notre mission

Être au service de la science et accompagner les scientifiques

Nos Objectifs

Offrir un service commercial compétent

Offrir un service de commande efficace et performant

Offrir un service après-vente intégré

Assurer la qualité de nos produits

Notre approche

Professionnelle, respectueuse, responsable et éthique

Nos Valeurs

La proximité

Nous sommes toujours disponibles par téléphone, tous les jours ouvrables de l'année et toute la journée ! En effet, chez LABOMODERNE pas de chichi, vous appelez et nous vous répondons directement, pas de tapez 1, pas de tapez votre numéro de commande, pas de robot, pas d'IA …eh oui ! Directement un humain !

Vous êtes aussi les bienvenus dans nos locaux !

La science au cœur de nos activités

LABOMODERNE est née d'un scientifique amoureux de la science et cette tradition se perpétue ! Nous avons à cœur de vous proposer un service excellent. Pour y arriver nous formons nos collaborateurs aux dernières technologies disponibles afin de vous proposer le meilleur service. Nous avons aussi lancé notre IA, Cortex, qui est là pour répondre à toute question d'ordre scientifique et qui pourra vous guider sur votre choix de produits.

Gouvernance de la démarche RSE

À l'issue de nos motivations sociales et environnementales nous avons voulu renforcer notre politique RSE. La Direction approuve les politiques, définit les orientations, alloue les ressources nécessaires et examine les résultats tandis que le Responsable RSE coordonne le déploiement des politiques, le suivi des plans d'action, la collecte des indicateurs, la veille environnementale, la revue annuelle, la mise à jour des documents et les actions de sensibilisation.

De plus, les actions environnementales sont formalisées dans notre manuel du système de management environnemental (SME) et par une matrice de responsabilités. LABOMODERNE formalise ces documents de façon à suivre les recommandations de la norme ISO 14001.

2. Nos Engagements

Réduire nos émissions de gaz à effet de serre

Favoriser la biodiversité

Garantir un environnement de travail adapté et attractif

Valoriser les achats responsables

Garantir une éthique des affaires irréprochable

Engagement international

Le 24 août 2026, LABOMODERNE s'est engagée auprès du Pacte mondial des Nations Unies et du Réseau France à respecter les dix principes portant sur les droits humains, les normes internationales du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption. L'attestation prévoit la publication de notre Communication sur le Progrès avant le 31 juillet 2027.

3. Nos Objectifs

Social et Droits Humains

Porter la formation à 55 heures en moyenne par collaborateur et par an d'ici 2027.

Atteindre au moins 7 formations par an à partir de 2027 pour 100% des collaborateurs.

Signer la charte pour la diversité en 2027.

Environnement

Réduire les émissions de gaz à effet de serre issues de nos livraisons de 10%.

Promouvoir la préservation de la biodiversité auprès de nos clients et collaborateurs

Réduire la consommation de gaz naturel de 12% d'ici 2029.

Augmenter la part de recyclage des déchets de 6% d'ici 2029.

Préserver et développer la biodiversité en plantant 25 plantes et arbres mellifères d'ici 2028.

Santé et Sécurité

Atteindre zéro accident et incident du travail.

Former 100 % des collaborateurs aux premiers secours d'ici 2029.

Former 100 % des collaborateurs concernés aux bonnes pratiques ergonomiques et au travail sur écran d'ici 2028.

Sensibiliser 100 % des collaborateurs concernés aux risques routiers et renforcer la prévention des risques liés aux déplacements.

Achats Responsables

Questionner 100 % des fournisseurs sur leurs pratiques RSE d'ici fin 2027.

Réaliser 10 audits RSE de fournisseurs sur site d'ici 2027.

Maintenir 100 % des acheteurs formés aux achats responsables.

Faire progresser d'ici 2029 la part des fournisseurs disposant de démarches RSE reconnues : 45 % ISO 14001 et 80 % publiant des informations RSE.

Interroger 100 % des fournisseurs à risque identifiés concernant les minerais du conflit 3TG d'ici 2029.

Éthique des affaires

Maintenir une tolérance zéro envers la corruption, le trafic d'influence, la fraude et les pratiques commerciales déloyales.

Former 100 % des collaborateurs à l'éthique des affaires et à l'anticorruption d'ici 2027.

Croissance et Pérennité de LABOMODERNE

Développer les compétences des collaborateurs afin d'accompagner l'évolution de l'entreprise et de préserver son savoir-faire.

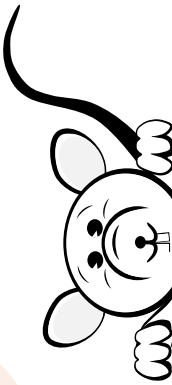
Maintenir une relation durable avec les clients fondée sur la qualité du service, la transparence, la fiabilité et le respect des engagements.

Construire un réseau de fournisseurs fiable, responsable et durable afin de sécuriser la chaîne d'approvisionnement et la qualité des produits proposés.

Renforcer le pilotage de l'entreprise par des indicateurs, des audits, des plans d'action et une démarche d'amélioration continue permettant de concilier performance économique et performance RSE.

4.Synthèse 2025-2026

Les années 2025 et 2026 marquent une phase de consolidation de notre démarche RSE, en effet nous avons formalisé nos procédures, nos politiques et amélioré le suivi de nos indicateurs. Nous avons aussi mis un point d'honneur à améliorer la formation de nos collaborateurs, notamment en termes de cybersécurité, d'achat responsable ou de système de management environnemental.



En quelques chiffres

39
collaborateurs en 2026
35 en 2025

51%
de femmes dans les effectifs en 2025 et en 2026

0
Incident de corruption signalé et ce depuis la création de LABOMODERNE

100%
des collaborateurs formés à la cyber sécurité en 2026

100%
des acheteurs formés aux achats durables et responsables en 2026

52%
de nos fournisseurs ont des engagements ou des certifications RSE

39%
de la surface de notre site est respectueuse de la nature depuis 2025

53%
de nos déchets sont orientés vers le recyclage depuis 2025

Quelques progrès observés depuis 2023

Indicateur	2023	2025	Évolution
Émissions liées au carburant des véhicules professionnels	58 458 $KgCO_2e$	58 155 $KgCO_2e$	-300 $KgCO_2e$
Émissions liées aux déplacements professionnels hors véhicules professionnels	1397 $KgCO_2e$* *2024	380 $KgCO_2e$	-72,8%
Papier consommé	280 ramettes	200 ramettes	-28,6 %
Part de papier recyclé	25 %	65 %	+40 points
Déchets produits	12 064 kg	10 712 kg	-11,2 %
Part des déchets recyclés	51,7 %	53,4 %	+1,7 point
Surface respectueuse de la nature	850 m^2	1 395 m^2	+64,1 %
Fournisseurs ISO 14001	19 %	26,5 %	+7,5 points
Fournisseurs évalués EcoVadis	8 %	18,7 %	+10,7 points
Fournisseurs publiant une démarche RSE	43 %	51,0 %	+8,0 points

Principaux axes d'amélioration

L'audit interne du SME réalisé le 17 décembre 2025 a relevé 24 points conformes, 7 points partiellement conformes, aucune non-conformité et 5 points non applicables. Les axes d'amélioration identifiés concernent :

- La réduction de la consommation de gaz ;
- L'obtention de données GES des transporteurs en aval ;
- Le reporting SAV ;
- L'entretien et l'enrichissement des espaces verts ;
- La préparation aux situations d'urgence et la sensibilisation environnementale.

Amélioration Continue

Ces constats ont été repris dans les plans d'action 2026 : audit/analyse du bâtiment et de l'isolation, amélioration des données transport, suivi SAV, entretien trimestriel des espaces verts, renforcement des plantations, amélioration des procédures d'urgence et déploiement progressif de formations et sensibilisations.

5. Environnement

La politique environnementale de LABOMODERNE repose sur cinq objectifs :

- **Réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES)**
- **Réduire la consommation d'énergie et de ressources naturelles**
- **Réduire et améliorer la gestion des déchets**
- **Favoriser la réparation**
- **Préserver la biodiversité**

Le SME organise la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration de ces engagements.

5.1. Climat, énergie et émissions de GES

LABOMODERNE suit ses émissions de GES de scope 1, 2 et 3. Pour cela nous suivons notre consommation de gaz et d'électricité et les émissions associées, les déplacements professionnels, les types de véhicules professionnels, les transports en aval ainsi que les émissions estimées des produits achetés pour être revendus. Toutes nos données ont été estimées à l'aide des facteurs d'émission de la Base Carbone V.23.6 de l'ADEME.

Notre plan d'action Énergie/GES prévoit également l'analyse de l'isolation du bâtiment, l'optimisation du chauffage et des pompes à chaleur, l'amélioration progressive de l'efficacité énergétique et une meilleure collecte de données auprès des transporteurs et des fournisseurs.

Les bâtiments de LABOMODERNE ont été construits en 2018 conformes (et largement au-dessus) à la norme RT2012 (norme en vigueur à la date de la réception des bâtiments). De plus, nous avons mis en place un système de pompe à chaleur qui est entièrement contrôlable et programmable à distance grâce à notre système Daikin Intelligent Manager directement connecté sur le LAN. Cette solution nous permet d'assurer le confort de nos collaborateurs autant en été qu'en hiver tout en nous permettant de contrôler strictement notre consommation énergétique.

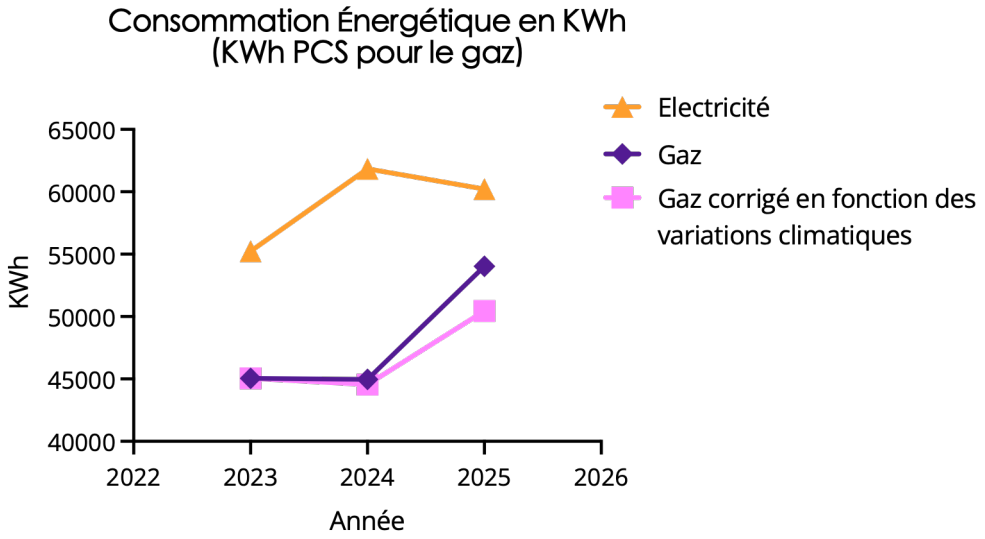


Figure 1 - Consommations annuelles de gaz et d'électricité.

KPI énergie	2023	2024	2025	2026*	Cible
Gaz total (kWh PCS/an)	45 059	44 959	54 035	32 607	Suivi / maîtrise d'ici 2029
Gaz corrigé climat (kWh PCS/an)	45 059	44 556	50 446	-	≤ 45 000 d'ici 2029
GES gaz ($kgCO_2e$/an)	8 158	8 140	9 783	5 903	≤ 10 000 d'ici 2029
Électricité (kWh/an)	55 242	61 846	60 219	43 174	≤ 58 000 d'ici 2029
GES électricité ($kgCO_2e$/an)	3 204	3 216	3 131	2 245	≤ 2 800 d'ici 2029

2026 en cours, les volumes cumulés ne sont pas comparables à une année complète.

5.2. Empreinte carbone de la chaîne de valeur

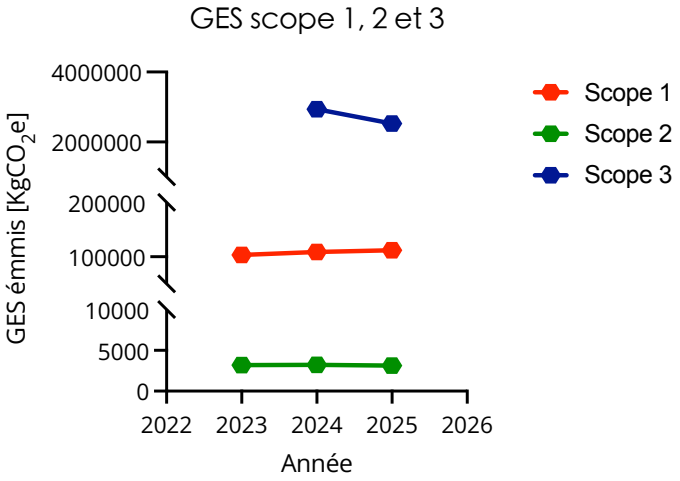


Figure 2 – GES des scope 1, 2 et 3 estimés pour les années 2023, 2024 et 2025.

D'après la figure 2, nos émissions de GES les plus importantes proviennent du scope 3.

Une analyse plus poussée des postes spécifiques (figure 3) démontre que les biens et services achetés constituent le poste d'émission le plus important. L'estimation est de 2 445 656 $kgCO_2e$ en 2025, contre 2 649 162 $kgCO_2e$ en 2023. L'intensité carbone associée aux produits achetés est de 176 927 $kgCO_2e$ par million d'euros de chiffre d'affaires en 2025, avec une cible de 160 000 $kgCO_2e$/M€ à horizon 2029.

Nous avons pour objectif d'améliorer notre méthode de calcul afin de mieux estimer nos émissions, notamment en questionnant nos fournisseurs sur les émissions de GES de chaque produit ainsi qu'en favorisant les produits contenant des matières recyclées.

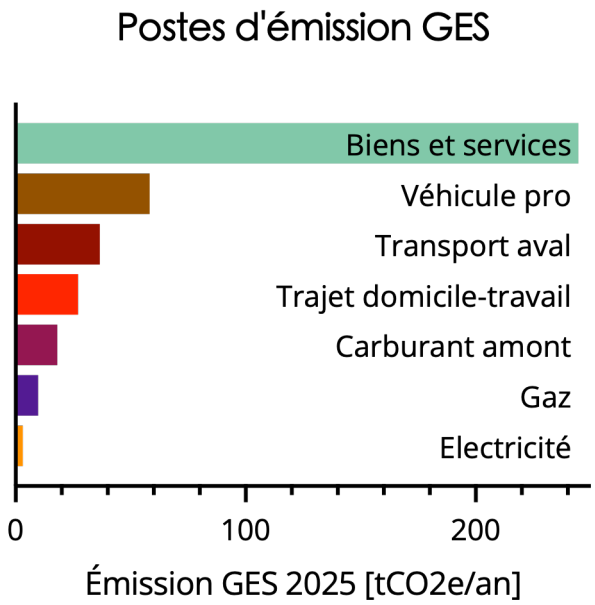


Figure 3 - Principaux postes de GES quantifiés en 2025

Le transport amont des marchandises est estimé à 36 582 $kgCO_2e$ en 2025, en hausse par rapport à 2024 et les émissions liées aux véhicules professionnels s'élèvent à 58 155 $kgCO_2e$ en 2025. Afin de réduire nos émissions nous avons pour objectif d'augmenter la part d'utilisation de véhicules électriques (30 % à horizon 2029), pour les livraisons chez le client et nous allons remplacer les vieux véhicules de notre parc par des véhicules hybrides ou électriques lorsque possible.

5.3. Ressources : papier et eau

La dématérialisation et la limitation des impressions constituent les principaux leviers de réduction du papier. Entre 2023 et 2025, le nombre de ramettes achetées est passé de 280 à 200, soit une baisse de 28,6 %. Sur la même période, la part de papier recyclé est passée de 25 % à 65 %. L'objectif est d'atteindre 150 ramettes et 80 % de papier recyclé d'ici 2027.

La consommation d'eau est suivie depuis 2025. Elle s'établit à 162,5 m^3 en 2025. La valeur 2026 disponible à la date de reporting est de 103 m^3. La cible retenue est de 150 m^3 à horizon 2028.

5.4. Déchets, emballages et économie circulaire

Labo Moderne applique une démarche fondée sur les trois R : Réduire, Réutiliser et Recycler. Une procédure de tri est mise en place et nos adhésions aux éco-organismes EcoSystème et Valdélia nous permettent de gérer adéquatement nos déchets électroniques et nos déchets issus de l'ameublement. De plus, nous disposons d'un stockage sécurisé des produits chimiques expirés avant traitement dans une filière adaptée.

VALDELIA
Accélérateur de secondes vies

ecosystem

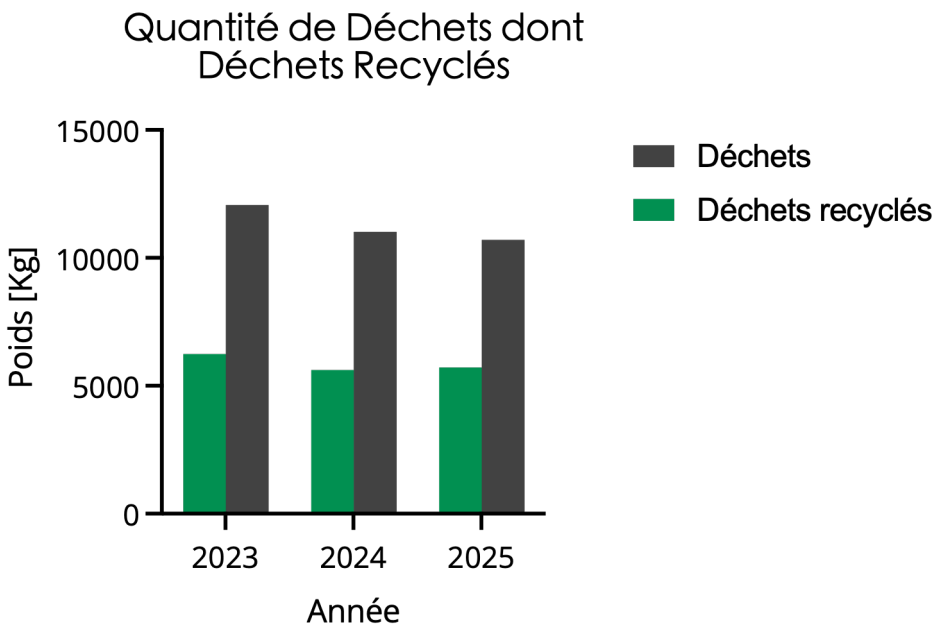


Figure 4 - Production de déchets dont déchets reclyclés

La production de déchets est passée de 12 064 kg en 2023 à 10 712 kg en 2025. La part orientée vers une filière de recyclage atteint 53,4 % en 2025, avec une cible d'au moins 55 % à horizon 2029. Le reporting VSME 2025 présente environ 5,7 tonnes orientées vers le recyclage ou la réutilisation sur 10,7 tonnes de déchets produits.

5.5. Réduction et réemploi des emballages

Chez LABOMODERNE nous imposons l'optimisation des emballages en adaptant la taille du carton au volume des produits, en évitant le suremballage (réutilisation du carton fournisseur en bon état) et en réemployant les palettes. L'objectif est de réduire la matière consommée, le poids et l'encombrement des colis et, indirectement, les transports évitables. De plus nos cartons sont fabriqués exclusivement dans des usines françaises avec au moins 80 % de matière recyclée et sont 100 % recyclables.

5.6. Réparation et prolongation de la durée de vie

La prolongation de la durée de vie des équipements est un axe prioritaire chez LABOMODERNE. En effet, nous disposons d'un service après-vente assurant maintenance, diagnostic et réparation, avec possibilité d'intervention sur site client.

Amélioration Continue

L'audit SME a identifié un reporting SAV encore irrégulier. L'informatisation du suivi et la création d'un indicateur robuste sur la réparation font partie des améliorations en cours et à poursuivre.

5.7. Biodiversité

LABOMODERNE compte 3 600 m² de terrain. La surface respectueuse de la nature est passée de 850 m² en 2023 à 1 395 m² en 2025, **soit 39% de la surface totale** du site et correspondant à notre objectif final.

LABOMODERNE a à cœur de maintenir la biodiversité locale en préservant un habitat favorable aux espèces locales. En effet, nous laissons plus 50% de la surface au sol du site respectueuse en zone de libre évolution pour laisser place à la flore locale. De plus, nous avons planté des arbres fruitiers et mellifères (4 pommiers, 2 pruniers, 1 figuier, 1 poirier).

Le nombre de plantes mellifères suivi est passé de 0 en 2023 à 25 en 2025. L'objectif est d'atteindre 50 plantes et arbres au total à horizon 2028. Une cible supplémentaire vise 500 m² de surface respectueuse de la nature hors site à horizon 2028. De plus, nous mettons à disposition des récipients d'eau pour la faune locale, et nous prenons soin de les remplir régulièrement lors des périodes de canicule. Nous comptons installer des abris naturels pour les insectes pollinisateurs et pour les oiseaux afin de favoriser la faune locale d'ici fin 2027

6. Social et Droits Humains

Chez LABOMODERNE nous souhaitons valoriser et prendre soin de nos collaborateurs, et les accompagner dans leur développement professionnel. C'est pourquoi nous avons mis en place un certain nombre de mesures visant à favoriser la formation des collaborateurs mais aussi pour favoriser leur bien-être. De plus, nous avons à cœur d'offrir un environnement d'égalité et d'inclusion !

6.1. Effectifs, égalité et inclusion

La répartition femmes-hommes est toujours maintenue chez LABOMODERNE. Nos offres d'emplois sont inclusives et non genrées et nous ne demandons aucune photo ou mention d'âge dans les CV des candidats.

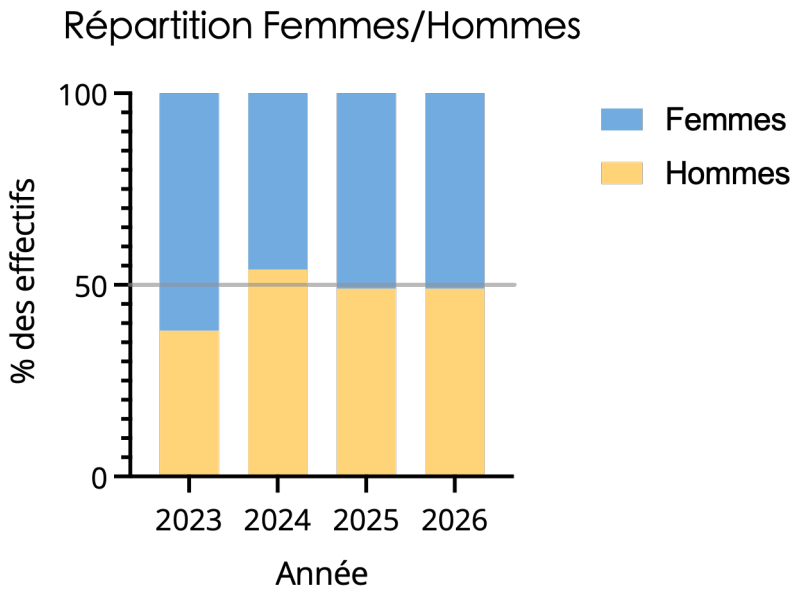


Figure 5 - Répartition Femmes-Hommes. 2026 en cours.

LABOMODERNE assure une égalité et le respect du droit en matière de rémunération, de formation, de promotion, de parentalité et d'organisation du travail. De plus, LABOMODERNE ne constitue aucune de statistique ethnoraciale ou relatives à l'orientation sexuelle de ses collaborateurs en vertu du droit Français et des droits humains.

6.2. Organisation du travail et qualité de vie

LABOMODERNE souhaite offrir un environnement de travail sans stress.

Il n'y a pas de système de pointage, les heures de travail ne sont pas documentées. Le principe est basé sur la confiance mutuelle collaborateurs / direction.

LABOMODERNE rappelle le droit à la déconnexion et l'engagement de ne pas solliciter les collaborateurs pendant leurs temps de repos et de congé. Nous prévoyons des congés internes spécifiques pour plusieurs types d'événements familiaux, ainsi qu'une revue annuelle des rémunérations visant à contrôler la cohérence des niveaux de salaire et le principe d'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale.

6.3. Formation et développement professionnel

Chez LABOMODERNE, le développement des compétences fait partie de nos principaux engagements sociaux. En 2025, le nombre moyen d'heures de formation suivi dans le KPI est de 41,1 heures par salarié. Le détail par genre fait apparaître 39,3 heures par salariée et 33,6 heures par salarié. L'objectif est de porter la moyenne à 55 heures par salarié et par an d'ici 2027.

Formation	2023	2024	2025	2026*	Cible
Nombre de formations	6	5	6	4	7 en 2027
Heures moyennes / salarié	30,6	32,4	41,1	24,6	55 h en 2027
Femmes (h/salariée)	39,5	32,0	39,3	24,6	55 h en 2027
Hommes (h/salarié)	33,6	32,9	33,6	23,6	55 h en 2027

6.4. Santé et sécurité au travail

Chez LABOMODERNE la santé et la sécurité sont un axe majeur de notre politique sociale. Nous souhaitons maintenir un environnement sûr et confortable pour tous nos collaborateurs. Nous veillons à identifier les potentiels risques (incidents, coupures, chutes etc.) et à mettre en place des solutions pour minimiser les risques identifiés.

Indicateurs santé-sécurité	2023	2024	2025	2026*	Cible
Accidents sans arrêt	0	0	1	0	0
Accidents avec arrêt	0	0	0	1	0
Décès dus à un accident	0	0	0	0	0
Situations dangereuses signalées	1	0	0	0	0
Actions de prévention réalisées	25 %	25 %	50 %	50 %	100 % en 2028
Postes de bureau vérifiés ergonomiquement	50 %	100 %	100 %	100 %	Maintien 100 %

Notre objectif de zéro accident sans arrêt est atteint en 2026 grâce aux mesures correctives misent en œuvre suite à l'accident de 2025. Néanmoins notre objectif zéro accident avec arrêt n'est pas atteint en 2026 à date. Suite à l'accident de 2026, toutes les mesures de correctives ont été mises en œuvre.

7. Éthique, données et cybersécurité

Aujourd'hui une majeure partie de l'activité administrative de LABOMODERNE se passe en ligne. C'est pourquoi nous mettons en avant l'importance de la cybersécurité, de notre gouvernance et de la protection des données.

De plus LABOMODERNE pratique une politique tolérance zéro à l'égard de la corruption et du trafic d'influence.

7.1. Prévention de la corruption et des conflits d'intérêts

Sont interdits notamment les pots-de-vin, paiements de facilitation, commissions illicites, avantages destinés à influencer une décision, fraude, falsification et détournement. Les cadeaux et invitations doivent rester raisonnables, occasionnels et transparents et ne doivent jamais influer sur une décision commerciale. Les conflits d'intérêts réels, potentiels ou apparents doivent être signalés.

KPI éthique	2023	2024	2025	2026*	Cible
Incidents de corruption signalés	0	0	0	0	0
Incidents de corruption confirmés	0	0	0	0	0
Formation éthique / anticorruption	0 %	0 %	0 %	Prévue	100 % en 2027

Nous comptons former 100 % de nos collaborateurs à l'éthique des affaires et à la prévention de la corruption d'ici fin 2027.

7.2. Cybersécurité

Tous nos collaborateurs salariés ont reçu une formation en cybersécurité et protection des données. Le support couvre notamment les malwares, ransomwares, phishing, spear phishing, ingénierie sociale et autres cybermenaces.

8. Achats responsables

LABOMODERNE considère ses choix d'approvisionnement comme un levier majeur de sa démarche RSE. La Politique d'Achats Responsables s'inspire notamment des principes d'ISO 20400, des principes fondamentaux de l'Organisation internationale du Travail et de la conduite responsable des entreprises. Elle couvre les produits destinés à la distribution, les consommables, le mobilier, les emballages, les prestations de transport et de logistique, les services et les achats généraux.

8.1. Critères de sélection et suivi des fournisseurs

L'évaluation des fournisseurs prend en compte la qualité, la conformité, la sécurité, le coût global, la fiabilité, les impacts environnementaux, les conditions sociales de production, l'éthique des affaires et la responsabilité sociétale. Les certifications, évaluations EcoVadis, politiques RSE, engagements en matière de droits humains, etc. font partie des éléments examinés.

Une revue structurée des certifications fournisseurs a été menée en 2023, 2024, 2025 et 2026.

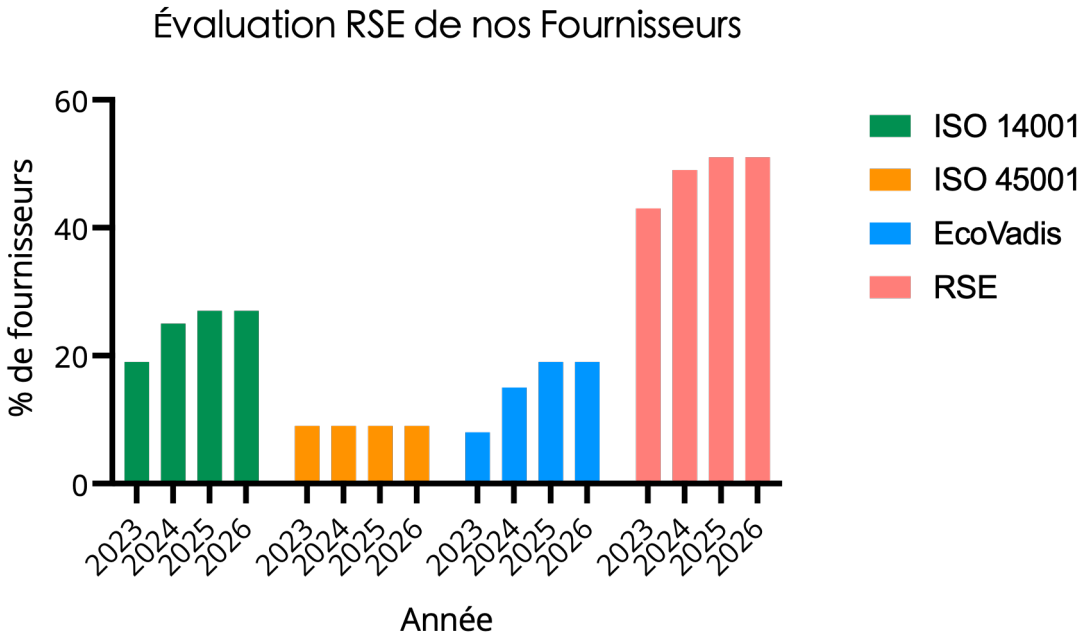


Figure 6 - Progression de plusieurs indicateurs de maturité RSE fournisseurs entre 2023 et 2026.

8.2. Droits humains et minerais du conflit

La politique d'achats demande aux fournisseurs le respect des droits fondamentaux des travailleurs, de conditions de travail sûres, de l'égalité de traitement, des réglementations relatives au temps de travail et à la rémunération, ainsi que la prévention du travail forcé et du travail des enfants.

Pour les minerais 3TG - étain, tantale, tungstène et or - Labo Moderne s'engage à ne pas acheter ou commercialiser sciemment des produits dont l'extraction ou le commerce contribuerait au financement de groupes armés, à des conflits ou à des atteintes aux droits humains. L'objectif est d'interroger 100 % des fournisseurs identifiés comme susceptibles de fournir des produits contenant des 3TG d'ici fin 2029.

8.3. Formation des acheteurs

En 2026, nos responsables des achats ont obtenu le certificat « Engagez-vous dans l'achat durable » proposé par le gouvernement français.

9. Engagement sociétal et économie circulaire

9.1. Réemploi à vocation humanitaire

LABOMODERNE organise le don de consommables et produits non vendables mais encore utilisables lorsque cela est possible. L'association Pathologie Cytologie Développement (PCD) atteste avoir reçu, sur l'année fiscale 2025 et jusqu'au 25 août 2026, des consommables, matériels et produits utilisables mais non commercialisables, pour un volume estimé à environ 50 m^3.

L'attestation précise que ces matériels sont destinés à être donnés à des pays en situation difficile, des écoles, des associations à but non lucratif ou des partenaires dans le cadre de conventions, sans transaction financière. La plaquette de PCD décrit notamment des activités de collecte, révision, réparation, reconditionnement, création ou agrandissement de laboratoires et formation de techniciens.

9.2. Réemploi et réparation dans le modèle d'activité

La réduction des emballages, la réutilisation des cartons et palettes, le don de produits utilisables et la priorité donnée à la réparation constituent des leviers complémentaires d'économie circulaire. Ils relient les opérations internes de Labo Moderne à la durée de vie des produits vendus et à leur fin de vie.

10. Feuille de route 2027-2029

Échéance	Objectif	Indicateur / résultat attendu
2027	Papier	≤ 150 ramettes/an et 80% de papier recyclé
2027	Formation	55 heures moyennes de formation par salarié/an
2027	Santé-sécurité	Renforcer la formation ; exercice d'évacuation ; installation d'un défibrillateur prévue d'ici fin 2027
2027	Achats responsables	100 % des fournisseurs questionnés sur la RSE ; objectif de 10 audits sur site ; maintien de 100 % des acheteurs formés
2027	Éthique	100 % des collaborateurs formés à l'éthique des affaires et à l'anticorruption
2028	Biodiversité	50 plantes et arbres mellifères au total ; 500 m^2 respectueux de la nature hors site
2028	Prévention	100 % des postes et risques ciblés par les actions ergonomiques et de prévention prévues
2029	Climat - achats	Émissions des produits achetés ≤ 2 300 tCO_2e pour un CA équivalent ; intensité ≤ 160 tCO_2e/M€
2029	Transport	Transport amont ≤ 25 tCO_2e/an ; 30% de véhicules à faibles émissions
2029	Déchets	≤ 10 tonnes/an et au moins 55% orientés vers le recyclage
2029	Fournisseurs	ISO 14001 : 45 % ; EcoVadis : 35% ; publication RSE : 80%
2029	Droits humains - 3TG	Interroger 100 % des fournisseurs à risque identifiés sur les minerais du conflit

Priorités de management pour 2027

- Finaliser et publier la Communication sur le Progrès du Pacte mondial avant le 31 juillet 2027.
- Poursuivre la consolidation des données GES de la chaîne de valeur, en particulier transporteurs et fournisseurs.
- Déployer les formations éthique/anticorruption et les actions Santé-Sécurité programmées.
- Fiabiliser le reporting SAV afin de mesurer la réparation et la prolongation de durée de vie.
- Poursuivre les audits et questionnaires fournisseurs et tracer les actions correctives.
- Maintenir la boucle d'amélioration du SME avec revue annuelle et audit interne prévu en avril 2027.

11. Tableau de bord RSE

11.1. Environnement - principaux KPI

KPI	2023	2024	2025	2026*	Cible
Gaz total (kWh PCS)	45 059	44 959	54 035	32 607	Maîtrise 2029
GES gaz ($kgCO_2e$)	8 158	8 140	9 783	5 903	≤ 8 000 en 2029
Électricité (kWh)	55 242	61 846	60 219	43 174	≤ 58 000 en 2029
GES électricité ($kgCO_2e$) (localisation)	3 204	3 216	3 131	2 245	≤ 2 900 en 2029
Avion ($kgCO_2e$)	0	1 392	330	530	300 en 2029
Train ($kgCO_2e$)	53	5	46	0	50 en 2029
Domicile-travail ($kgCO_2e$)	27 121	27 241	27 121	16 408	25 000 en 2029
Véhicules professionnels ($kgCO_2e$)	58 458	63 890	58 155	28 156	-10% en 2029
Transport aval ($kgCO_2e$)	-	26 239	36 582	26 702	25 000 en 2029
Biens achetés ($kgCO_2e$)	2 649 162	2 862 064	2 445 656	1 292 138	2 300 000 équiv. CA en 2029
Papier (ramettes)	280	260	200	100	150 en 2027
Papier recyclé	25 %	40 %	65 %	65 %	80 % en 2027
Eau (m^3)	-	-	162,5	103	150 en 2028
Déchets (kg)	12 064	11 024	10 712	6 468	≤ 10 000 en 2029
Déchets recyclés	51,7 %	50,9 %	53,4 %	53,1 %	≥ 55 % en 2029
Surface nature sur site	850 m^2	1 050 m^2	1 395 m^2	1 395 m^2	1 395 m^2
Part végétalisée terrain	23,6 %	29,2 %	38,75 %	38,75 %	39 % en 2028
Plantes mellifères	0	10	25	25	50 en 2028

11.2. Social, éthique et achats responsables - principaux KPI

KPI	2023	2024	2025	2026*	Cible
Effectif	47	37	35	39	-
Femmes	61,7 %	45,9 %	51,4 %	51,3 %	Parité
Hommes	38,3 %	54,1 %	48,6 %	48,7 %	Parité
Heures moyennes de formation	30,6	32,4	41,1	24,6	55 en 2027
Accidents du travail	0	0	1	1	0
Accidents avec arrêt	0	0	0	1	0
Postes de bureau vérifiés ergonomiquement	50 %	100 %	100 %	100 %	100 % en 2027
Incidents de corruption	0	0	0	0	0
Incidents sécurité de l'information	0	0	0	0	0
Formation cybersécurité	0 %	0 %	50 %	100 %	100 %
Fournisseurs ISO 14001	19 %	25 %	26,5 %	26,5 %	45 % en 2029
Fournisseurs EcoVadis	8 %	15 %	18,7 %	18,7 %	35 % en 2029
Fournisseurs avec démarche RSE publique	43 %	49 %	51,0 %	51,0 %	80 % en 2029
Fournisseurs répondant au questionnaire RSE	0 %	15 %	36 %	36 %	100 % en 2027
Audits fournisseurs sur site	0	2	2	1	10 d'ici 2027
Responsables achats formés	0 %	0 %	0 %	100 %	Maintien 100 %

RAPPORT RSE 2026

Couvre l'année 2025

Édition au 17 août 2026

Site de Gennevilliers

Alain Refet, Président

LABOMODERNE